Опять полетели гневные наезды на работодателей, которые не готовы платить большие зарплаты и не ценят человеческий труд.

И вот тут у меня очень большой вопрос, кто эти безликие работодатели? Если мы возьмем образование, медицину, правоохранительные органы, чиновников, всех возможных госслужащих и сотрудников госпредприятий, то работодатель у них государство. Не директор школы или завода, а именно государство. Как вы предлагаете объяснить государству свою ценность? За чей счёт оно должно увеличить зарплаты? За счёт пенсий или за счёт лекарств? Что надо перестать финансировать? Образование, здравоохранение, науку, армию, полицию? Денег из воздуха не бывает.

Возьмём малый бизнес. Вы думаете, ИП, который арендует помещение под парикмахерскую, платит аренду, коммуналку, налоги, зарплату нескольким сотрудникам, взносы в ПФР, ФСС и им подобные структуры, платит за банковское обслуживание, бухгалтерию, отчётность, выполняет требования управы по сбиванию сосулек, цвету ёлок, форме вывески, и тащит ещё много-много финансовой и организационной нагрузки, купается в деньгах? Да они концы с концами еле сводят.

Сам, как представитель самого что ни на есть малого бизнеса, утверждаю. Больше половины моих сотрудников нуждаются в срочном повышении зарплаты. Заслуживают его. Давно переросли свой профессиональный уровень. Но массовому покупателю услуги всё равно, какого класса специалист работает над его проблемой. Существует рыночная стоимость услуги и как результат — рыночный уровень зарплаты в сегменте. Увеличения ЗП можно добиться, увеличивая нагрузку на людей, но тогда падает качество. Возможно, скоро они начнут уходить, мне нечем их удержать. Брать кредиты на проедание — это тупик.

Возьмём третью категорию — крупные работодатели. Но, простите, там и так вполне себе зарплаты. В крупных нефтяных, газовых, транспортных, технологических, финансовых компаниях как раз и платят те огромные зарплаты, которые влияют на средние цифры по регионам.

Логически проблема имеет решение только через прогрессивное налогообложение,

но очевидно, что это решение не будет использовано в нашей стране в ближайшие годы. Есть вариант «отнять и поделить», но в таких случаях обычно всё оседает в руках тех, кто отнимает и делит. А может быть самим стоит больше ценить чужой труд и меньше — материальные ценности. А то каждый первый заказчик — «а можно материалы подороже, а работу подешевле?». Или «а можно мы работу через три месяца оплатим?» Знаете, почему так очень редко бывает с материалами? Там доказать проще. Да и во многих случаях можно обратно забрать, если они ещё не оплачены.

А услуги — воздух. Особенно, если акт не подписан. А иногда, если и подписан. Например, если у подписавшего не было полномочий или если это юрлицо через три месяца сменило несколько хозяев и регион регистрации. Или просто счёт заблокирован. А услуги — это и есть та самая зарплата, за которую переживали авторы нескольких постов. Вот только едва люди начнут платить за услуги, найдется множество желающих продать воздух. И все понесут деньги не тем, кто оказывает услуги, а тем, кто много обещает. В общем, вопрос культуры. Может быть, когда-нибудь. А пока надоели находить крайних в пищевой цепочке.

Очевидно, что когда в стране с очень низкими зарплатами так много миллиардеров, то направление поиска очевидно. Только тут надо не отбирать, это мы уже когда-то видели, а сделать так, чтобы эти миллиарды вкладывались в страну происхождения.

Но и это фантастика.

Read Full Article